

Elementi essenziali del progetto

SCOPRIAMO LA BIBLIOTECA

Settore e area di intervento

Patrimonio storico, artistico e culturale – Cura e conservazione biblioteche

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivi del progetto

Obiettivo Generale

Migliorare e aumentare la fruizione della raccolta documentale presente nella biblioteca, unica nel suo genere

L'obiettivo generale è quello di aumentare il coinvolgimento della cittadinanza nella vita della biblioteca e migliorare l'organizzazione e conservazione dei testi presenti per aumentare la capacità della biblioteca d'intercettare le fasce di popolazione che hanno difficoltà o resistenze ad utilizzarne i servizi. In particolare si vuole rendere più semplice la fruizione del servizio per favorire il coinvolgimento degli utenti nella vita della biblioteca e migliorare l'autonomia dei lettori nella fruizione del servizio.

1° obiettivo specifico:

Riqualificare e riorganizzare la biblioteca nazionale di schermo del comune di Napoli

L'obiettivo specifico 1. mira alla realizzazione della catalogazione e digitalizzazione (Azione A) dei testi presenti nella biblioteca.

Si ritiene opportuno operare in maniera attiva sullo sviluppo e miglioramento dei servizi offerti, mediante attenta e puntuale catalogazione dei testi di cui si dispone (#archiviamo), valorizzandoli, anche attraverso un'attività di digitalizzazione, ed offrendo assistenza diretta a coloro i quali necessitano dei servizi e/ attività erogate dalla Biblioteca (#digitalizziamo).

Benefici:

- Miglioramento dell'efficienza nella fruizione della raccolta
- Aumento della precisione e velocità nella ricerca dei testi consultabili
- Rafforzamento della diffusione della raccolta documentale in formato cartaceo e digitale

2° obiettivo specifico:

Incrementare le attività di pubblicizzazione e promozione della biblioteca e delle sue attività

L'obiettivo specifico 2. mira alla promozione e pubblicizzazione (Azione B) delle informazioni riguardanti i servizi e/o le attività offerte dalla Biblioteca. Tale obiettivo muove dall'intento di generare un nuovo flusso di utenza a testimonianza dell'importanza ricoperta dalla biblioteca nella conservazione e diffusione di testi specialistici e ormai rari, nonché dall'intento di avvicinare un bacino sempre più ampio di utenti ad un settore fino ad ora considerate "di nicchia". Ciò avverrà attraverso: un evento di presentazione, e una mostra conclusiva (Libri in mostra); la creazione e la gestione di un sito web e pagine social dedicate alla biblioteca (promozione in digitale); e la realizzazione di 5 eventi (Eventi letterali e culturali).

Benefici:

- Aumento della conoscenza della presenza della biblioteca sul territorio
- Implementazione della diffusione del patrimonio storico-culturale rappresentato dai testi della biblioteca
- Rafforzamento della conoscenza della presenza della biblioteca sul territorio

Tabella di sintesi degli indicatori

Indicatore	Situazione di partenza	Situazione di arrivo
n. di testi digitalizzati	225*	300
n. di attività di promozione e pubblicizzazione	2*	4
n. cittadini coinvolti in attività di promozione e sensibilizzazione	4500*	6000
n. di utenti all'anno	90*	150
n. utenti web	9.000*	13.000

* gli indicatori di partenza tengono conto dei dati relativi alla progettazione della precedente annualità ancora in corso di realizzazione.

Attività d'impiego dei volontari

Primo Obiettivo Specifico: Riqualificare e riorganizzare la biblioteca nazionale di schermo del comune di Napoli

Azione A: catalogazione e digitalizzazione

Attività A.1: #Archiviamo

- Supporta gli esperti nell'organizzazione delle attività
- Partecipa alla sistemazione dei volumi negli espositori
- Collabora all'individuazione nuovi testi acquistabili

Attività A.2: Digitalizziamo

- Supporta gli esperti nell'organizzazione delle attività
- Collabora all'inserimento dei testi sul database digitale

Secondo Obiettivo Specifico: Incrementare le attività di pubblicizzazione e promozione della biblioteca e delle sue attività

Azione B: promozione e pubblicizzazione

Attività B.1: Libri in mostra

- Supporta gli esperti nell'organizzazione delle attività
- Collabora alla preparazione di un evento di presentazione
- Partecipa alla pubblicizzazione dell'evento
- Partecipa alla realizzazione dell'evento di presentazione
- Collabora alla preparazione di una mostra espositiva
- Partecipa alla pubblicizzazione della mostra
- Partecipa alla realizzazione della mostra

Attività B.2: Promozione in digitale

- Supporta gli esperti nell'organizzazione delle attività
- Collabora all'ideazione del materiale divulgativo digitale
- Collabora all'aggiornamento del sito web e delle pagine social dedicate alla biblioteca
- Partecipa alla diffusione del materiale divulgativo digitale

Attività B.3: Eventi letterari e culturali

- Supporta gli esperti nell'organizzazione delle attività
- Supporta gli esperti nell'organizzazione degli eventi letterali e culturali
- Supporta gli esperti nel contatto con le figure di riferimento (associazioni, enti del territorio, Palestre dove si pratica la scherma, Coni...)
- Collabora alla definizione del calendario
- Partecipa alla raccolta delle adesioni dei partecipanti
- Partecipa alla promozione digitale degli eventi
- Aiuta nell'accoglienza e gestione dei partecipanti

Criteri di selezione

Sistema Certificato UNI EN ISO 9001:2015
Cert. N. 008b/12

Di seguito si riporta uno estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' adeguato ad Ottobre 2015 e approvato dall'UNSC con decreto n.576/2015 cui per ogni eventuale approfondimento si rimanda alla consultazione sul sito www.amesci.org

CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi territoriali di AMESCI è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

SELEZIONE

Controllo e verifica formale dei documenti;

Esame delle domande e valutazione dei titoli con le modalità di seguito indicate e con i seguenti criteri di selezione che valorizzano in generale:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato.

Valutazione dei titoli massimo	MAX 50 PUNTI
Precedenti esperienze	MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX 20 PUNTI

ESPERIENZE

Precedenti esperienze di volontariato

max 30 punti

L'esperienza di attività di volontariato costituisce un titolo di valutazione.

Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; il periodo massimo valutabile è di 12 mesi *per ogni singola tipologia di esperienza svolta*.

Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto <i>nello stesso settore</i>	<i>1 punto</i> <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	<i>0,75 punti</i> <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	<i>0,50 punti</i> <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto <i>ed in settori diversi</i>	<i>0,25 punti</i> <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza:		max 4 punti
Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.).		
L'esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.		
ITEM	PUNTEGGIO	
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti	
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti	

TITOLI DI STUDIO	
Titoli di studio:	max 8 punti
Sono valutabili i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti. <u>Viene valutato solo il titolo più elevato.</u>	
ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno

Titoli di studio professionali:	max 4 punti
I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati (valutare solo il titolo più elevato).	
ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti

La qualifica professionale di durata triennale rilasciata dalla Scuola Secondaria di secondo grado non va valutata se è stato conseguito il diploma. Pertanto, se il diploma non è stato conseguito, il titolo viene valutato solo guardando ai criteri di attribuzione del punteggio riportati in questa sezione e non anche nella sezione "Titoli di studio".

ALTRE CONOSCENZE	
Altre conoscenze in possesso del giovane	max 4 punti
Si valutano le conoscenze dichiarate e/o certificate riportate dal giovane (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti	
ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificati	1 punto/conoscenza

I candidati effettueranno, secondo apposito calendario pubblicato sul sito web dell'ente, un colloquio approfondito sui seguenti argomenti:

1. Il servizio civile nazionale
2. Il progetto
3. Le pregresse esperienze sotto l'aspetto qualitativo (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non)
4. La motivazione e l'idoneità del candidato al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini.

COLLOQUIO	MAX 60 PUNTI
------------------	---------------------

La somma di tutti i punteggio assegnati al set di domande diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio

REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.

Posti disponibili e sedi di svolgimento

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:	<input type="text" value="6"/>
Numero posti con vitto e alloggio:	<input type="text" value="0"/>
Numero posti senza vitto e alloggio:	<input type="text" value="6"/>
Numero posti con solo vitto:	<input type="text" value="0"/>

N.	Sede di attuazione del Progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede
1	ACCADEMIA NAZIONALE DI SCHERMA - ACCADEMIA POINT DI NAPOLI	NAPOLI (NA)	VIA SAN DOMENICO 109 80126	134624	6

Eventuali requisiti richiesti

Cultura media; buone conoscenze informatiche; buone capacità relazionali.

È titolo di maggior gradimento:

- diploma di scuola media superiore;
- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una lingua straniera;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità relazionali e dialogiche;
- studi universitari attinenti;
- buone capacità all'utilizzo di dispositivi tecnologici (radiotrasmittenti, etc.);
- buone capacità di analisi.

Condizioni di servizio ed aspetti organizzativi

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6):

5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive)
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella

- realizzazione del progetto
- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente.

Caratteristiche conoscenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisca ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'**attestato specifico**, sottoscritto anche da COSVITEC soc. cons. a.r.l., sarà disponibile **in forma cartacea o digitale**, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato A "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" alle "Disposizioni sulle caratteristiche e sulle modalità di redazione, presentazione e valutazione dei progetti di Servizio civile universale in Italia e all'estero", approvate con D.M. 11 maggio 2018 n. 58.

Formazione specifica dei volontari

In aula:

I APPROFONDIMENTO:

Modulo I: L'importanza delle biblioteche nel corso dei secoli;

Modulo II: La catalogazione e la digitalizzazione dei testi;

II APPROFONDIMENTO:

Modulo III: Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art. 36).

- Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza
- Organigramma della sicurezza
- Misure di prevenzione adottate

Modulo IV: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs 81/08 art. 37, comma 1, lett.b e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011).

- Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro
- Rischi meccanici ed elettrici generali
- Rischio biologico
- Rischio chimico
- Rischio fisico
- Rischio videoterminale
- Movimentazione manuale dei carichi
- Altri Rischi
- Dispositivi di Protezione Individuale

- Stress lavoro correlato
- Segnaletica di emergenza
- Incidenti ed infortuni mancati

Corso e-learning:

V modulo: normativa di riferimento.

- D.P.R. 5 luglio 1995, n.417, Regolamento recante norme sulle biblioteche pubbliche statali
- Normativa regionale in materia di biblioteche
- Decreto dirigenziale n. 30 del 31 marzo 2017: «*Procedura assegnazione contributi alle biblioteche operanti sul territorio regionale E.F. 2017 - Avviso pubblico-prenotazione della spesa*» (Regione Campania)

VI modulo: Area specifica di intervento.

- Cura e conservazione delle biblioteche
- Gestione e organizzazione delle biblioteche
- Gestione del materiale bibliotecario
- Iter del libro dall'arrivo in biblioteca al prestito
- Guida alla catalogazione

VII modulo: Tecniche di comunicazione.

- Strategie di comunicazione diretta
- La comunicazione sui social network
- Gestione di un sito web

Contenuti della metaformazione:

Il modello formativo proposto, caratterizzato da un approccio didattico di tipo costruttivista in cui il discente "costruisce" il proprio sapere, permette di acquisire un set di meta-competenze quali:

- capacità di analisi e sintesi
- abilità comunicative legate alla comunicazione on line
- abitudine al confronto e alla discussione

L'uso di una piattaforma FAD inoltre consente, indipendentemente dagli argomenti della formazione specifica, l'acquisizione di una serie di competenze informatiche di base legate all'uso delle TIC e di Internet.

Durata:

75 ore (Tutte le ore di formazione saranno erogate entro 90 giorni dall'avvio del progetto)